



2022-2023

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOUS CONTRIBUONS À UN MEILLEUR CADRE DE VIE POUR NOS CONCITOYENS



AVANT-PROPOS

Depuis la publication d'un premier rapport de développement durable en 2022, Krinkels Belgique à continué à affiner continuellement sa stratégie de développement durable. Cette année encore, nous avons poursuivi cet objectif.

Les défis auxquels nous sommes confrontés en tant que société sont encore énormes. Cette année encore, les thèmes tels que les effets du changement climatique, la greedflation et le développement durable ont été omniprésents dans les médias.

Nous sommes convaincus qu'en tant qu'entreprise, nous avons un rôle à jouer pour contribuer à façonner positivement notre avenir commun et à trouver des solutions. Avec nos 4 piliers d'ambition, nous concrétisons nos contributions proactives en tant qu'entreprise, à notre échelle.

Etant précurseur sur le marché belge, nous prenons nos responsabilités. Nous restons déterminés à créer, en collaboration avec nos clients, des effets positifs sur les individus, la nature et la société. Pour ce faire, nous évaluons soigneusement notre contribution actuelle à un monde meilleur et suivons notre feuille de route pour le développement durable de Krinkels Belgique. C'est avec fierté que nous réunissons dans ce deuxième rapport les principales initiatives de Krinkels sa et de Krinkels Greencare sa au cours de l'exercice précédent*.

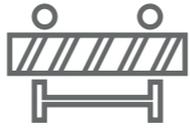
Peter Loyens
Directeur général



* Exercice comptable mai 2022-avril 2023

QUI SOMMES-NOUS ?

703 
Krinkels

532 
nouveaux chantiers en 2022

NEW 

Nouveau moyen de transport. Le vélo cargo est utilisé afin de circuler plus rapidement aux heures de pointes, pour des petites réparations ou travaux légers, pour assurer les visites de chantiers, ...

24.312 

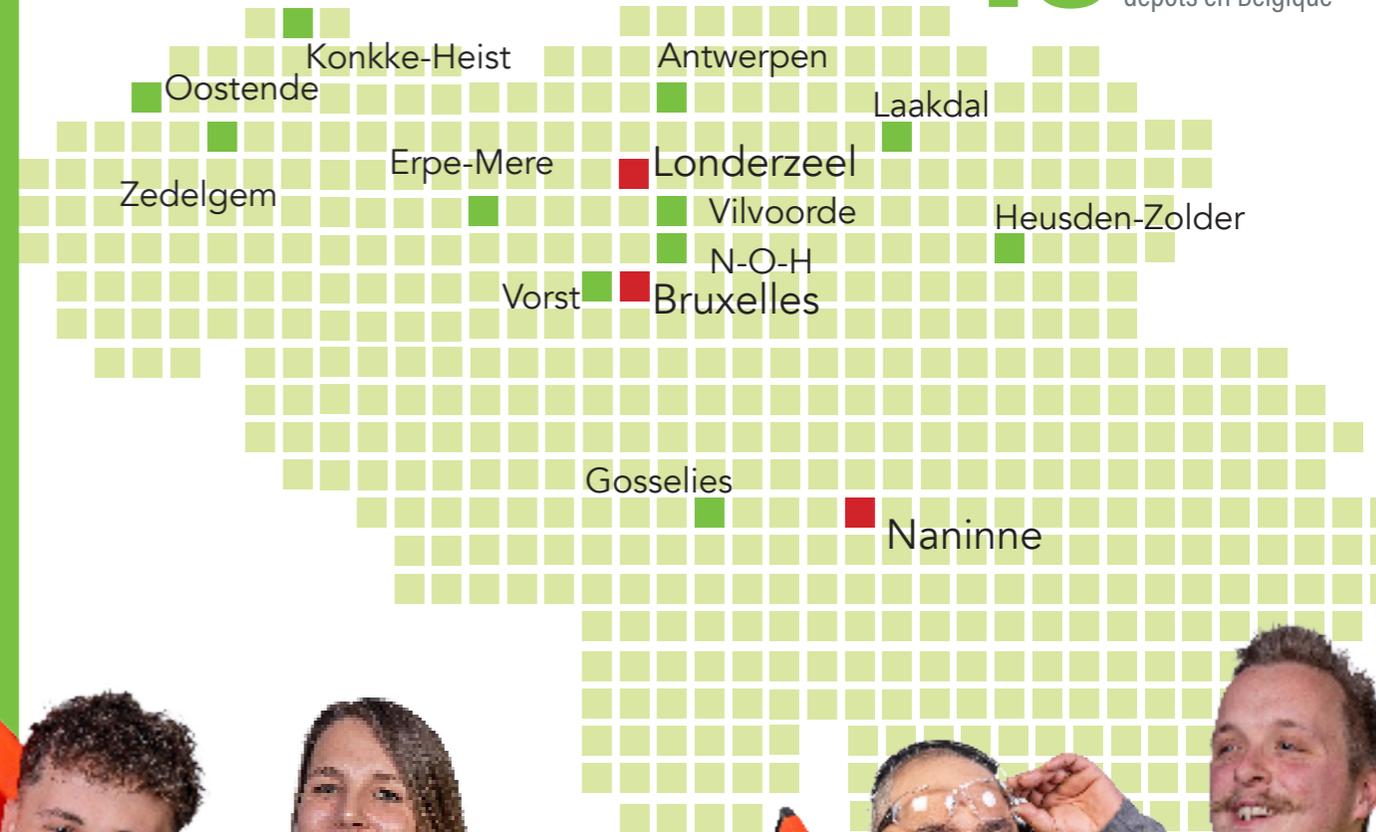
Moyenne journalière de pas réalisés par un ouvrier en Espaces verts

5.654

 Nombre d'arbres (grands sujets) plantés l'année dernière



13 sites d'exploitation et dépôts en Belgique



NOTRE CADRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

QUATRE PILIERS D'AMBITIONS

Nous avons élaboré cette mission en la divisant en quatre piliers thématiques d'ambition.

- Nous contribuons à verdir la Belgique et à la protection de sa biodiversité.
- Nous offrons des services qui répondent aux besoins de nos citoyens et assurent leur santé et leur sécurité.
- Nous contribuons à une infrastructure résiliente et à limiter notre impact sur le changement climatique.
- Nous veillons continuellement à l'engagement de nos employés et de la société dans nos actions.

Nous avons ensuite assigné des actions à chaque pilier d'ambition pour les réaliser. Ces actions sont mentionnées dans le chapitre correspondant.

Ensemble, ces ambitions et ces actions contribuent à la réalisation de sept des objectifs de développement durable des Nations unies.

NOUS CONTRIBUONS
À UN MEILLEUR
CADRE DE VIE POUR
NOS CONCITOYENS.

Les objectifs de développement durable sont un plan d'action international pour un avenir meilleur et plus durable pour tous d'ici 2030. Plus précisément, il s'agit de 17 objectifs, fixés par les Nations unies en tant qu'Agenda 2030 pour les 193 États membres.



NOUS CONTRIBUONS À VERDIR LA BELGIQUE ET À LA PROTECTION DE SA BIODIVERSITÉ

ORCHESTRER UNE BIODIVERSITÉ FLORISSANTE

Le rôle d'un entrepreneur paysagiste ne se limite pas à transformer des espaces en une verdure luxuriante. Il s'agit d'orchestrer la symphonie de la nature pour une biodiversité florissante. Chez Krinkels, en tant que précurseurs dans le secteur belge, nous ne nous contentons pas d'être des chefs de file ; nous suivons une voie qui fixe de nouvelles normes pour les autres entrepreneurs et les amoureux de l'environnement.

Notre engagement ne se limite pas à l'esthétique ; il s'agit d'un engagement profond en faveur d'une verdure durable. Après tout, le développement durable n'est pas une action individuelle ; c'est une histoire commune et une responsabilité partagée.



ACTIONS

- En utilisant des matériaux, des techniques et des produits respectueux de la **biodiversité**
- En recyclant nos **déchets** au maximum et en promouvant la **circULARITÉ**
- En incluant des critères environnementaux dans notre **politique d'achat**



BÂTIR LA BIODIVERSITÉ

TALUS POUR HIRONDELLES

Dans le port d'Anvers, nous avons redressé les talus pour que les hirondelles puissent y faire leur nid. L'objectif de ces murs est d'aider les hirondelles à trouver des lieux de nidification sûrs et protégés, d'autant plus que leurs lieux de nidification naturels sont parfois perturbés ou qu'ils disparaissent en raison de l'urbanisation et de l'industrie. La construction de murs de nidification pour les hirondelles contribue au maintien de la population d'hirondelles et favorise leur reproduction.

La conception et la mise en oeuvre de ces murs requièrent une attention particulière aux détails tels que l'emplacement et la hauteur du mur, ainsi que la composition du sol qui est déterminant pour garantir le confort et la sécurité des hirondelles



MARES À CRAPAUDS

Les mares à crapauds, également appelées mares à amphibiens, sont de petites étendues d'eau peu profondes spécialement conçues pour fournir un habitat approprié aux amphibiens tels que les crapauds, les grenouilles et les salamandres.

Ces mares présentent plusieurs avantages pour les amphibiens et l'écosystème dans son ensemble : habitat de reproduction, protection contre les prédateurs, développement de la biodiversité... Il est capital de préserver des habitats en disparition comme ceux-ci pour conserver l'équilibre de la nature.

VIVA JETTE

En 2021, le CPAS de Jette a décidé de réaménager le jardin du centre de soins résidentiels «VIVA Jette». Grâce aux subsides de Bruxelles Environnement et au travail acharné de nos collègues, VIVA Jette a pu créer un nouveau jardin écologique pour ses résidents.

Le jardin de la maison de repos du CPAS de Jette est divisé en deux zones : le jardin thérapeutique ou petit potager (350 m²) et le grand jardin (1200 m²).

C'est ainsi que Krinkels a rempli ces espaces vacants.

Pour la conception et la réalisation future de ce projet de jardin écologique, nous avons fait appel à l'un de nos propres architectes paysagistes. Dans sa conception, les zones ouvertes et fermées s'alternent pour créer des perspectives intéressantes et variées au fil du jardin. Nous avons choisi d'enlever les arbres non indigènes présents sur le site et de les remplacer par des espèces indigènes, des plantes hôtes qui profitent à la faune et à la flore locales. L'une des clés d'un paysage écologique réussi est une conception tridimensionnelle, avec une végétation diversifiée à différentes strates pour accueillir autant d'espèces que possible. C'est pourquoi les espèces d'arbres choisies varient en hauteur et en forme de couronne.

Suivant la même philosophie de variation structurelle, nous avons également prévu des haies mixtes et des arbustes de taille moyenne et basse, tous avec une majorité d'espèces indigènes.

Au centre du jardin, nous avons proposé d'ajouter une prairie fleurie, en veillant à conserver une bande de gazon autour de celle-ci afin qu'elle conserve un aspect soigné.

Nous avons également créé un étang dynamique, installé une fontaine avec bain d'oiseaux et préparé un lit de semences pour la grainothèque de Jette. Nous avons équipé le terrain d'un abri de jardin, de toiles d'ombrage, de nichoirs pour les moineaux et les hirondelles, de piles de bois mort pour la petite faune, d'arbustes fruitiers et de plantes indigènes, de plantes grimpantes indigènes (Clematis sp.) et de plantes éducatives (Kiwi, Houblon).



Nous avons également construit un mur en pierres sèches orienté vers le sud, offrant des abris et des sites de nidification entre les pierres pour un large éventail d'espèces d'insectes.

Aujourd'hui, le nouveau jardin rejoint le réseau vert des parcs et jardins de Jette (Parc Garcet à l'ouest, marais de Jette-Ganshoren à l'est et Parc Roi Baudouin au nord) et le projet contribue ainsi aux instructions du Plan Régional Nature (2018-2022) et du Programme Régional de Réduction des Pesticides (2018-2022), bref, à la préservation de la nature en ville et à la gestion écologique des espaces publics.



176

Conseils donnés aux clients sur la biodiversité et/ou la circularité



38

Propositions de plantes évaluées selon leur résistance au climat changeant



98,9%

Déchets triés sélectivement et livrés aux gestionnaires de déchets



194

Nombre de chantiers où des techniques alternatives et écologiques ont été utilisées ou testées

- Abattage écologique
- Fauche tardive/alternée
- Gestion extensive
- Désherbage à l'eau bouillante guidée par senseurs
- TreeRadar
- Technique d'aspiration de la dolomie afin d'éviter les dégats aux racines
- Arrosage ciblé à l'aide de tensiomètres
- Test acide pélagonique pour remplacer le glyphosate





NOUS OFFRONS DES SERVICES QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DE NOS CITOYENS ET ASSURENT LEUR SANTÉ ET LEUR SÉCURITÉ.

Dans notre travail, nous devons toujours rester attentifs aux dangers qui menacent nos employés et les tiers. Une fois par mois, une journée 'sécurité' est organisée pour tous les nouveaux employés. Il y a d'abord une partie théorique axée sur le travail en sécurité sur le terrain (toolbox meetings, EPI, LMRA), avec des exemples de comportements (non) sécuritaires.

Ensuite, nous passons en revue les accidents et les mesures de prévention qui en découlent. Pour renforcer la sensibilisation à la sécurité, nous disposons d'un compteur d'accidents sur notre intranet, qui souligne l'importance de la vigilance.

"Travailler en sécurité pour soi-même, pas parce que c'est obligatoire"

Telle est notre devise.

ACTIONS

- En utilisant des techniques et des technologies innovantes dans nos opérations et sur nos sites
- En veillant à la sécurité et à la fiabilité de nos travaux, tout en minimisant les désagréments pour les citoyens
- En partageant nos idées et notre expertise avec nos clients

OUTILLAGES ÉLECTRIQUES

Les outils électriques offrent des avantages significatifs en termes de respect de l'environnement et de réduction du bruit, à la fois pour ceux qui les utilisent et pour les personnes qui se trouvent à proximité de nos chantiers.

Ils produisent généralement moins de bruit, sont plus légers et donc plus ergonomiques que leurs homologues thermiques.

En investissant dans de meilleurs outils pour notre personnel, nous favorisons un environnement de travail plus agréable et plus respectueux. Cela contribue à son tour à une meilleure qualité de vie pour la communauté.



GO FOR ELECTRIC

La transition verte ne concerne pas uniquement nos outils, nos camionnettes et notre flotte de véhicules. Nous passons également à l'électrique pour nos tondeuses autoportées. Sur nos deux nouveaux porte-outils électriques, nous pouvons monter une tondeuse mulching, une brosse à désherber ou d'autres outils. Elles n'émettent pas de CO2 et se caractérisent par le peu de bruit qu'elles produisent, un rayon d'action élevé et de faibles coûts de consommation et d'entretien. Ces tondeuses sont idéales pour l'entretien des espaces verts urbains et municipaux.



DIGITALISATION

Chez Krinkels Belgique, le développement durable et l'innovation numérique vont de pair. Ces dernières années, le projet "Everyone Digital" a permis à chaque employé de disposer d'une tablette et d'une adresse électronique personnelle. L'accès à l'intranet, à l'enregistrement numérique des performances, aux informations routières et météorologiques en ligne a été mis à la portée de chaque employé, ce qui a permis de réduire la quantité de papier utilisée et les déplacements, mais surtout d'obtenir des informations de meilleure qualité et plus rapidement.

En 2022, nous avons lancé le projet de gestion des contrats et nous travaillons actuellement à une plateforme Krinkels agile, en collaboration entre les opérations et l'informatique, afin d'échanger des informations et des données entre la gestion du site, l'exécution et le client.

Les développements actuels en matière de gestion des contrats sont liés à la gestion numérique des sites. Les employés travaillent avec un système d'information géographique (SIG) intégré. Un SIG repose sur des données de localisation et des données liées au travail que nous effectuons pour un client.

Par exemple, imaginons que nous tondons le gazon pour une municipalité. Nos employés voient alors immédiatement sur leurs appareils mobiles quelles sont les exigences applicables à l'endroit où ils se trouvent. En outre, ils peuvent voir si d'autres travaux doivent être effectués à cet endroit. Le SIG rend la gestion plus claire pour nos clients, évite les déplacements inutiles et inefficaces et réduit ainsi l'empreinte écologique de notre personnel et de notre matériel.



de la population belge est concernée par nos services



Projets pour lesquels des informations sur la sécurité et la sensibilisation sont explicitement données aux citoyens



14

Projets innovants implémentés



47

Initiatives pour partager nos idées et notre expertise avec les parties prenantes



5.654

Nombre d'arbres (grands sujets) que nous avons plantés l'année passée

NOUS CONTRIBUONS À UNE INFRASTRUCTURE RÉSILIENTE ET À LIMITER NOTRE IMPACT SUR LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les averses se font de plus en plus rares aujourd'hui, mais leur intensité ne cesse de croître. Conséquence apparemment paradoxale : le temps devient plus sec et les inondations se multiplient. Les conditions météorologiques extrêmes sont l'une des nombreuses conséquences du changement climatique actuel. Parmi les autres, citons l'effet d'îlot de chaleur dans les villes, la pollution atmosphérique, les allergies et même le décalage des saisons de floraison. Il est donc essentiel que les infrastructures résistantes au climat soient au centre des nouveaux projets ou de la reconstruction du domaine public.

Krinkels, par exemple, transforme chaque année des dizaines de milliers de mètres carrés d'espaces publics en les remplaçant par de la végétation indigène et adaptée au climat. Nous construisons également des noues, des toits verts, des façades vertes et d'autres infrastructures de rétention d'eau. Chaque m² supplémentaire de verdure (de façade) qui retient ou infiltre l'eau contribue à un avenir à l'épreuve du climat.

Cette approche démontre notre engagement à relever ces défis et à promouvoir des pratiques durables.



SUSTAINABLE CITIES & COMMUNITIES



CLIMATE ACTION

ACTIONS

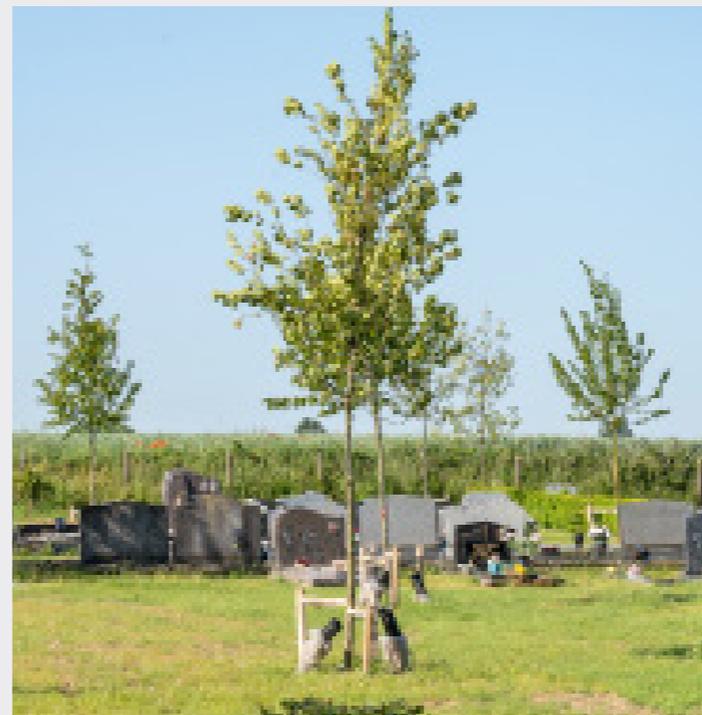
- En réduisant notre consommation d'énergie et en favorisant une mobilité durable
- En adoptant une gestion intelligente de l'eau tenant compte des défis liés au changement climatique
- En incitant nos clients à envisager des solutions respectueuses de l'environnement et résistantes au changement climatique



CIMETIERES ET NATURE :

UN LIEN HARMONIEUX ENTRE LIEU DE REPOS ET NATURE

La déminéralisation des cimetières fait référence à l'effort conscient de réduire les surfaces minéralisées telles que les allées en béton, les trottoirs au profit d'éléments plus naturels et perméables. Cette tendance découle de la reconnaissance des avantages écologiques de la restauration de l'environnement naturel dans les cimetières. En réduisant le pavage et en laissant la place à l'herbe, aux arbres, aux arbustes et à d'autres plantes, les cimetières peuvent être plus en harmonie avec l'écosystème environnant. Cela favorise non seulement la biodiversité et la santé des sols, mais aide également à gérer les eaux de ruissellement et à réduire le risque d'inondation. En outre, cela crée un environnement calme et paisible qui reconforte les familles endeuillées et les visiteurs au milieu de la nature.



L'essor des cimetières naturels témoigne également de la prise de conscience croissante des questions environnementales et du désir de nombreuses personnes de lier leur dernière demeure à la protection de la nature. Ces cimetières servent non seulement de lieux de commémoration pour les individus, mais aussi de zones protégées pour la flore et la faune. Ils contribuent à la conservation de la biodiversité en donnant aux plantes et aux animaux indigènes l'espace nécessaire pour prospérer.



PROJETS CIRCULAIRES

À l'UGent, où nous sommes entre autres responsables de l'entretien des espaces verts sur les campus, nous tenons consciemment compte des matériaux naturels que nous pouvons réutiliser ailleurs, que ce soit ou non comme alternative au pavage.

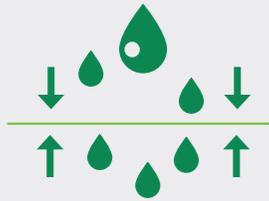
Par exemple, nous avons donné une nouvelle vie à un chêne américain tombé lors d'une tempête en faisant scier le tronc en planches et en poutres. Plusieurs de ces poutres servent aujourd'hui de bancs sur différents campus, tandis que d'autres ont été transformées en hôtels à insectes en y perçant des trous. Les planches ont été utilisées à la clinique vétérinaire de Merelbeke dans la construction du pré de promenade canine, tandis que les copeaux de bois provenant des branches coupées ont servi à leur tour à la construction d'une piste finlandaise.

Pour assurer entre autre la sécurité des passants, notre équipe doit parfois tailler des arbres ou des branches sur les campus. Ceux-ci sont ensuite transplantés ou récupérés comme démarcation naturelle sur différents sites. Par exemple, nous avons créé des murs de branches là où nous pouvions éviter le pavage et des plots de parking en béton ont été remplacés par des troncs d'arbre.

Les feuilles mortes que nous ramassons sur les campus sont également réutilisées. Les feuilles sont stockées dans notre dépôt, où nous les laissons composter pendant un an. Au début de la prochaine saison de plantation, nous pouvons alors utiliser ce compost comme couche de paillage ou comme amendement pour le sol. Enfin, nous ne laissons pas non plus se perdre les matériaux pavés tels que les éléments en béton qui ont été rejetés sur un chantier. Nous les retirons et les transformons en sièges pour le campus.

Il s'agit de projets circulaires. Nous sommes heureux de contribuer au recyclage durable des matériaux d'une manière créative et utile.





60.397m²

de déminéralisation et de verdurisation



-6.8%

Diminution des émissions de CO₂ par collaborateur pour nos machines et parc de véhicules.



13

Projets qui ont réussi à ne pas utiliser d'eau de ville lors de l'arrosage. En collaboration avec Opensource ou équivalent.



70

Aménagements pour lesquels une analyse du sol a été effectuée



40

Conseils donnés sur les infrastructures résistantes au climat dans les communications aux clients et dans l'exécution des projets



NOUS VEILLONS CONTINUUELLEMENT À L'ENGAGEMENT DE NOS EMPLOYÉS ET DE LA SOCIÉTÉ DANS NOS ACTIONS

Chez Krinkels, le bien-être des employés est primordial. Notre priorité est d'assurer la satisfaction de chacun et de favoriser le sentiment de satisfaction au travail. Nous nous engageons à favoriser le développement personnel par le biais d'une série de programmes de formation, à faciliter les possibilités d'avancement et à fournir des conseils confidentiels. Notre engagement ne connaît pas de limites, car nous embrassons la diversité et offrons des chances égales à tous. Nos partenariats avec des entreprises d'emploi social et notre engagement envers les demandeurs d'emploi de longue durée en sont l'illustration.

Notre engagement s'étend également à une forte présence locale en Belgique, soulignant notre volonté de proximité avec les clients et de minimiser les trajets domicile-travail. Nous sommes convaincus que la mise en place de pratiques durables participe à l'épanouissement de nos collaborateurs.

ACTIONS

- En promouvant la transparence et des comportements éthiques au sein de notre organisation
- En assurant le bien-être et la santé de notre personnel
- En guidant et en formant notre personnel de manière continue
- En donnant une dimension sociale à nos emplois et partenariats
- En introduisant davantage les étudiants et les citoyens à notre métier





NOUS REFUSONS DE PENSER EN CASES, NOUS VOULONS SORTIR DES SENTIERS BATTUS

Chez Krinkels, nous collaborons très régulièrement avec des entreprises spécialisées. Nous aimons utiliser leurs forces et leur efficacité sur nos sites. Nous pouvons ainsi gérer nos sites de manière optimale et contribuer au développement et au soutien de l'économie sociale. Il est bon de pouvoir veiller, avec les entreprises sur mesure, à ce que des emplois intéressants soient créés pour tous.

Ainsi, nous collaborons avec WAAK de Kuurne et De Loods vzw d'Alost pour l'entretien des bâtiments de Fluvius et avec Weerwerk pour le fauchage des stations appartenant à De Watergroep. Notre contrat à Aalter est un excellent exemple de coopération : Mirto et nous-mêmes y gérons une parcelle. Nous nous sommes mis d'accord pour que Mirto s'occupe du désherbage sur les deux parcelles et que nous nous occupions de la taille. De cette manière, le travail est réparti en fonction des forces de nos entreprises. Nous collaborons également avec l'Atelier Cambier de Jumet, qui intègre des personnes en situation d'handicap sur le lieu de travail. Nous comptons aussi le centre de formation en alternance (CEFA) de Fleurus parmi nos partenaires. Nous faisons appel à l'asbl Jomi pour le ramassage des déchets à Rechteroever, Optima T nous aide à débroussailler à la Défense et nous prête main forte lors de l'entretien à Knokke, et enfin, Manus se charge de nettoyer les box à vélo que nous installons.



POLITIQUE DE SANTÉ



En tant qu'entreprise, nous nous engageons à créer un environnement de travail sain et favorable au bien-être de nos employés, c'est pourquoi nous avons élaboré une politique de santé. Cette année, nous avons décidé de concentrer nos efforts sur la promotion d'une culture de travail sans tabac, et nous avons déjà pris des mesures importantes pour atteindre cet objectif. Le tabagisme est l'une des habitudes les plus nocives pour la santé.

En proposant activement des programmes pour aider les employés à arrêter de fumer, nous espérons améliorer non seulement leur santé physique, mais aussi leur qualité de vie en général.



Dans les années à venir, nous porterons notre attention sur d'autres aspects essentiels de la santé et du bien-être.

Nous croyons fermement à l'importance de bien dormir, c'est pourquoi nous proposerons des initiatives éducatives et des conseils pratiques pour aider nos employés à mieux dormir et à réduire le stress.

Une alimentation saine et un exercice physique adéquat seront également abordés dans notre politique, afin d'encourager un esprit sain dans un corps sain.



Notre politique de santé est basée sur le bien-être de nos employés, car nous pensons que des employés heureux et en bonne santé sont non seulement plus productifs, mais qu'ils ont également un impact positif sur la culture d'entreprise et la réussite à long terme. Nous nous réjouissons de travailler avec nos employés à un avenir plus sain.



4.707

Années d'expérience
cumulées des employés



5.7%

Taux d'absence pour cause de
maladie et accidents



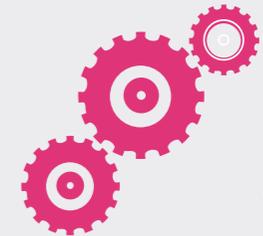
91%

Employés ayant reçu une forma-
tion sur les codes de conduite /
d'éthique



130

Actions pour promouvoir
Krinkels et son métier
- Job Days
- Krinkels Academy
- Salon de l'emploi,...



3

Jours de formation
par collaborateur

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR NOUS

À travers ce rapport annuel, nous espérons inspirer nos partenaires, nos clients et nos employés et les inciter à travailler ensemble pour améliorer le cadre de vie de nos concitoyens et à œuvrer en faveur d'un avenir climatiquement clément pour tous.

Globalement, nous sommes heureux d'annoncer qu'une grande partie de nos indicateurs clés de performance dans le domaine du développement durable ont connu une forte croissance positive. Cette performance souligne notre engagement en faveur de la responsabilité environnementale et des pratiques durables.

Nous apprécions le travail assidu et le dévouement de notre équipe pour obtenir et présenter ces résultats et nous sommes impatients de partager nos réussites futures dans les prochains rapports.

A l'année prochaine !

Cédric Rummens

Project Manager Sustainability





PILIER 1

VERDURISATION ET BIODIVERSITÉ

INDICATEURS 2022-2023

VERDURISATION ET BIODIVERSITÉ		21-22	22-23
	Conseils donnés aux client sur la biodiversité et/ou la circularité	45	176
	Propositions de plantes évaluées selon leur résistance au climat changeant	13	38
	Nombre de chantiers où des techniques alternatives et écologiques ont été utilisées ou testées	165	194
	Déchets triés sélectivement et livrés aux gestionnaires de déchets	97%	98.9%



PILIER 2

SANTÉ, SÉCURITÉ ET SOCIÉTÉ

SANTÉ, SÉCURITÉ ET SOCIÉTÉ		21-22	22-23
	% de la population belge atteinte par nos services	81%	94,7%
	Projets innovants implémentés	14	14
	Projets pour lesquels des informations sur la sécurité et la sensibilisation sont explicitement données aux citoyens.	1	1
	Initiatives pour partager nos idées et notre expertise avec les parties prenantes	38	47

PILIER 3

INFRASTRUCTURE RÉILIENTE



INFRASTRUCTURE RÉILIENTE		21-22	22-23
	m ² de déminéralisation et de verdure	41K	60K
	Aménagements pour lesquels une analyse du sol a été effectuée	6	70
	Diminution des émissions de CO ₂ par ETP (Equivalent temps plein) pour nos machines et parc de véhicules.	-4%	-6.8%
	Projets qui ont réussi à ne pas utiliser d'eau de ville lors de l'arrosage.	15	13
	Conseils donnés sur les infrastructures résistantes au climat dans les communications, aux clients et dans l'exécution des projets	23	40

PILIER 4

ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS ET DE LA SOCIÉTÉ



ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS ET DE LA SOCIÉTÉ		21-22	22-23
	Années d'expérience cumulées des employés	4.580	4.707
	Employés ayant reçu une formation sur les codes de conduite / d'éthique	28.7%	91%
	Taux d'absence pour cause de maladie et accidents	5.9%	5.7%
	Jours de formation par collaborateur	4	3
	Actions pour promouvoir Krinkels et son métier	91	130

* Chiiffres issus de nos exercice comptables - année comtable Krinkels s'étend de mai à avril

The greatest threat to our planet is the belief
that someone else will save it.

Robert Swan

